



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

R
14/3/47

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

अ. 103]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 3, 1987/फाल्गुन 12, 1908

No. 103]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 3, 1987/PHALGUNA 12, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

उद्योग मंत्रालय

(बौद्धिगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 1987

प्रधिकार

का. आ. 158(अ) :— क्यार बोर्ड (सेवा) उपविधि, 1983 का संमोधन करने के मिए निम्नलिखित उपविधियाँ, जो क्यार बोर्ड द्वारा, क्यार बोर्ड, (कारबाहर का संव्यवहार, कर्मचारियों की सेवा जैसे और सेवाओं का रखा जाना) उपविधि, 1953 की उपविधि 15 के साथ पठिन क्यार उद्योग अधिनियम 1953 (1953 का 45) की शारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाई गई है, और जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा पुष्टि कर दी गई है, उक्त शारा 27 की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार प्रकाशित की जाती है, प्रथम:—

- (1) इन उपविधियों का संक्षिप्त नाम क्यार बोर्ड (सेवा) उपविधियाँ, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीष को प्रवृत्त होंगी।

2. कपर बोर्ड (सेवा) उपविधि, 1983 को अनुमूली में, "कनिष्ठ नेत्रा परीक्षक" के पद से संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविधियों जोड़ी जाएंगी, भर्त्यतः—

पद का नाम	पदों की संख्या	योगेकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के लिए शैक्षिक और भव्य ग्रहणार्थ के सिए मामूल सीमा	6
1	2	3	4	5	7	
सहायक (रंगाई)	6	"ष"	220-10-270 (पूनरीक्षण से पूर्व)	चयन ग्रही	35 वर्ष के अधिक राष्ट्रीय कपर प्रशिक्षण और डिजाइन इन केन्द्र द्वारा संचालित कम से कम ४ घ. मास का प्रशिक्षण पाठ्य- क्रम उत्तीर्ण किया हो और साथ ही रंगाई का सीन वर्ष का अनुभव हो।	
प्रोन्ति के लिए न्यूनतम ग्रहणता				भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा दिविन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/ रिक्तियों की प्रतिशतता	

8

9

10

राष्ट्रीय कपर प्रशिक्षण और डिजाइन केन्द्र द्वारा संचालित कम
से कम ४ घ. मास का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो और
साथ ही रंगाई का दो वर्ष का अनुभव हो।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

198-232 संघे के वेतनमान वाले कम्बार्ड-
गण और क्रियुस्तान कपर के ऐसे कार्मिक
ओं रंगाई के कार्य में सगे हों।

[फ. स. ६ (२)/८४-पाई. सी. सी.]

जी. वेंकटरमन, संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल उपविधियों का, प्र. सं. 4481 तारीख 21 नवम्बर, 1983 द्वारा प्रकाशित १५६ यों और इनका का, आ. सं. 4893 तारीख 19 अक्टूबर,
1985 द्वारा संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 3rd March, 1987

NOTIFICATION

S. O. 158 (E).—The following bye-laws to amend the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983, made by the Coir Board in exercise of the powers conferred by section 27 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), read with bye-law 15 of the Coir Board (Transaction of Business, Conditions of Service of Employees and Maintenance of Accounts) Bye-laws, 1955, and confirmed by the Central Government, are hereby published as required by sub-section (2) of the said section 27, namely:—

- (1) These Bye-laws may be called the Coir Board (Services) Amendment Bye-laws, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983, after the entries relating to the post of 'Junior Auditor', the following entries shall be added, namely :—

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Helper (Dyeing)	Eight	'D'	Rs. 220-10-270	Selection	Not exceeding 35 years.	A pass in the Training Course of not less than six months duration conducted by the National Coir Training and Design Centre, with three years experience in dyeing.
Minimum qualification for promotion		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10				
A pass in the Training Course of not less than six months duration conducted by the National Coir Training and Design Centre with two years experience in dyeing.	Promotion failing which by direct recruitment.	Staff on the scale of Rs. 196-232 and dyeing workers of Hindustan Coir.				

[F. No. 6(2)/84-I.C.C.]

G. VENKATARAMANAN, Jr. Secy.

NOTE

The principal Bye-laws were published vide No. S. O. 4481, dated, the 21st November, 1983, and this was amended by No. S. O. 4893, dated the 19th October, 1985.

